

Beratungsfolge	Sitzung am	Status	Zuständigkeit
Verwaltungsausschuss	01.04.2022	öffentlich	Kenntnisnahme

Tätigkeitsbericht Gleichstellungsbeauftragte

I. Beschlussantrag

Vom Tätigkeitsbericht der Gleichstellungsbeauftragten wird Kenntnis genommen.

II. Sach- und Rechtslage, Begründung

Die Stelle der Gleichstellungsbeauftragten wurde in den 90er Jahren als „Frauenbeauftragte“ im Landkreis etabliert.

Am 23. Februar 2016 trat das neue Chancengleichheitsgesetz in Baden-Württemberg in Kraft. Aufgrund der im Gesetz geregelten Mitfinanzierung der Stelle durch das Land wurde die Stelle im Landkreis Göppingen auf 100% aufgestockt und „Gleichstellungsbeauftragte“ genannt. Aktuell ist die Stelle mit 70 % als Elternzeitvertretung durch Frau Tamara Orban besetzt.

Voraussetzung für die Mitfinanzierung des Landes ist die Ausübung von externen Aufgaben.

Aufgabe der Gleichstellungsbeauftragten laut Gesetz (§26 ChancenG) ist es,

1. den Landkreis in Fragen der Gleichstellungspolitik zu beraten,
2. auf die Gleichberechtigung von Frauen und Männern in Familie, Beruf und Verwaltung hinzuwirken,
3. die gesellschaftliche Position der Frauen zu stärken und zu fördern,
4. die mit den Gleichstellungsfragen befassten Personen oder Organisationseinheiten bei den kreisangehörigen Gemeinden zu koordinieren.

Dieser Bericht stellt die verwaltungsinterne und –externe Tätigkeit der Gleichstellungsbeauftragten im Jahr 2021 in übersichtlicher und komprimierter Form dar. Die Darstellung orientiert sich an den oben genannten gesetzlichen Aufgaben der Gleichstellungsbeauftragten.

Verwaltungsinterne Tätigkeit

Aufgabenfeld 1: Beratung des Landkreises in Fragen der Gleichstellungspolitik

- Rücksprachen mit dem Landrat bei Bedarf
- Rücksprachen mit der Leitung des Büros für Kreisentwicklung und Kommunikation
- Regelmäßige Teilnahme an Führungskräfte-Besprechungen

Aufgabenfeld 2: Gleichberechtigung von Frauen und Männern in Familie, Beruf und Verwaltung

Maßnahme 1: geschlechtergemischte Teams

Instrumente im Jahr 2021

- Mitwirkung bei Personalauswahlverfahren. Die Gleichstellungsbeauftragte wird grundsätzlich bei allen Führungspositionen unabhängig von der Eingruppierung analog des Personalrats miteinbezogen. Des Weiteren ist die Gleichstellungsbeauftragte bei Stellen mit einer Eingruppierung ab EG 11 bzw. Besoldung ab A 12 miteinbezogen.
- Fortbildungsangebot für Beschäftigte sowie für speziell für Führungskräfte:
 - I. Spielregeln weiblicher und männlicher Kommunikation – kennen und verstehen, einsetzen und für sich nutzen.
 - II. Gelassenheit im Umgang mit Corona-Stress (Männer und Frauen)
 - III. Souverän in jeder Situation
 - IV. Sich in Besprechungen behaupten
 - V. Raus aus dem Hamsterrad – Wie Mann erfolgreich ein Burnout verhindert und bewältigt (aufgrund mangelnder Teilnahme abgesagt)

Maßnahme 2: Vereinbarkeit von Beruf und Familie zur Erleichterung der gleichberechtigten Partizipation

Instrumente im Jahr 2021

- Persönliche Beratung von Beschäftigten

- Mitwirkung beim Auditprozess Beruf und Familie (Strategieworkshop/Auditierungsworkshop/Managementgespräch)

Sonstige verwaltungsinterne Aufgaben

- Leitung und Koordination der AG Chancengleichheit zur Fortschreibung des Chancengleichheitsberichts
- Sammlung und Auswertung der Zwischenberichte der Ämter für den Chancengleichheitsbericht
- Regelmäßiger Austausch mit Personalrat und Personalabteilung
- Einbeziehung in diverse Personalangelegenheiten

Verwaltungsexterne Tätigkeit

Aufgabenfeld 3: Stärkung und Förderung der gesellschaftlichen Position von Frauen

Maßnahme 1: Erhöhung der Partizipation von Frauen im Beruf

Instrumente in 2021

- Projektarbeit mit verschiedenen Kooperationspartner*innen zum Thema Frauen und Beruf:
 - I. Online-Impulsvortrag: „Berufliche Veränderungen selbstsicher und souverän meistern“ in Kooperation mit der Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Göppingen, der Wirtschaftsförderung der Stadt Göppingen, Agentur für Arbeit, Jobcenter, Regionalbüro Netzwerk Fortbildung, Kontaktstelle Frau und Beruf (siehe Flyer in der Anlage).
 - II. Frauenwirtschaftstage 2021 unter dem Motto: „Challenge Vereinbarkeit – Challenge Homeoffice“ in Kooperation mit der Agentur für Arbeit, Wirtschaftsförderung der Stadt Göppingen, Gleichstellungsbeauftragte der Stadt Göppingen, Kontaktstelle Frau und Beruf, SAB und dem Regionalbüro Netzwerk Fortbildung (siehe Flyer in der Anlage).
- Mitarbeit im Bündnis Familie. Arbeitsgruppe Ideenwerkstatt: Kooperation mit IHK, Agentur für Arbeit und FamilyNET. Vortrag für Führungskräfte Spielregeln für gesundes Führen – Quality time gewinnen für Familie und Job.

- Online-Vortrag zum Weltfrauentag in Kooperation mit der Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Göppingen sowie der VHS Göppingen/Schurwald: „Tue Gutes und rede darüber – so gelingt Public Relations für sich selbst (siehe Flyer in der Anlage).

Maßnahme 2: Erhöhung der Partizipation von Frauen in der Politik

Instrumente in 2021

- Vortrag „Mehr Frauen* in die Kommunalpolitik!“ Im Rahmen der kommunalpolitischen Veranstaltungsreihe „Mitrede-Mitdenken-Mitgestalten“ in Kooperation mit der Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Göppingen sowie der VHS Göppingen/Schurwald (siehe Flyer in der Anlage). Musste leider abgesagt werden, da die Referentin krank war.
- Anregung von Besuchen des Kreisfrauenrats im Kreistag und den Ausschüssen des Kreistags.

Maßnahme 3: Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen

Instrumente in 2021

- Koordination und Leitung des Netzwerks für ein gewaltfreies Zuhause in Kooperation mit der Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Göppingen.
- Erstellung einer Konzeption für eine Interventionsstelle im Landkreis Göppingen. Vorstellung dieser Konzeption im VA und Beratung bei der Umsetzung.
- Mitarbeit in der Arbeitsgruppe Gewaltschutz-Konzept in Kooperation mit Gleichstellungsbeauftragter der Stadt Göppingen und lokalen Akteur*innen.
- Teilnahme an Arbeitsgruppen und Diskussionsrunden zur Istanbul-Konvention.
- Aktionen zum internationalen Tag gegen Gewalt an Frauen in Kooperation mit der Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Göppingen sowie der Landeszentrale für politische Bildung: Vortrag und Workshop zu Gewalt in der Sprache (Flyer siehe Anlage).

Maßnahme 4: Sensibilisierung für vorhandene limitierende Geschlechterrollen

Instrumente in 2021

- Mitarbeit in der AG Mädchen* auf Landkreisebene
- Mitarbeit und Organisation des Girls Day / Boys Day im Landkreis Göppingen. Kooperationspartner*innen: Bildungsregion Landkreis Göppingen, Gleichstellungsbeauftragte Stadt Göppingen, IHK, Kreishandwerkerschaft, Agentur für Arbeit und Jobcenter.
- Plakat-Aktion zum Weltfrauentag am 08. März in Kooperation mit der Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Göppingen: „Wenn ich eine Frau wäre / Wenn ich ein Mann wäre“

Aufgabenfeld 4: Koordination der mit den Gleichstellungsfragen befassten Personen oder Organisationseinheiten bei den kreisangehörigen Gemeinden

- Vernetzung der Gleichstellungsbeauftragten.
- Vernetzung mit Frauengruppen/Organisationen im Landkreis.

Sonstige verwaltungsexterne Aufgaben

- Zusammenarbeit mit dem Kreisfrauenrat: Sitzungen alle sechs bis acht Wochen
- Beratung von Bürger*innen. Themen waren der berufliche Wiedereinstieg, berufliche Perspektive für Frauen, Care-Arbeit in der Pandemie sowie häusliche Gewalt.
- Gremienarbeit
 - Mitglied in der AG Gesundheit (keine Teilnahme in 2021)
 - Mitglied im Arbeitskreis ESF
 - Mitglied in der AG Mädchen* auf Landkreisebene
 - Mitglied in der LAG Mädchen*politik
 - Landesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten
 - Bundesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten

III. Handlungsalternative

Aus Sicht der Verwaltung keine.

IV. Finanzielle Auswirkungen / Folgekosten

Es sind Sachkosten in Höhe von ca. 15.000 Euro unter den Produkten 111401 und 111402 Gleichstellung von Mann und Frau im Haushalt eingestellt.

V. Zukunftsleitbild/Verwaltungsleitbild - Von den genannten Zielen sind berührt:

Zukunfts- und Verwaltungsleitbild	Übereinstimmung/Konflikt				
	1 = Übereinstimmung, 5 = keine Übereinstimmung				
	1	2	3	4	5
Zukunft der Frauen und Männer	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitarbeiterorientierung	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

gez.
Edgar Wolff
Landrat